

## 中聯資源人權風險減緩措施暨相關執行情形

人權風險 減緩措施	執行情形
提供安全與健康 工作環境。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司重視職業安全衛生，致力打造健康與安全無虞的工作職場。2022年零重大職災、員工及承攬商失能傷害頻率=0、員工及承攬商可記錄的總工傷事故頻率(TRIR)=0。</li> <li>2. 針對員工作業環境部份先進行現場危害分析，再依危害分析結果進行作業環境監測，持續追蹤現場設備與作業環境之改善符合法規要求。</li> </ol>
杜絕不法歧視、 確保工作機會均 等。	本公司依照「就業服務法」之相關規定招募員工，未曾發生「就業服務法」第五條第一項相關歧視之情事。
禁用童工、禁止 強迫勞動。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司從未發生雇用童工之情事。</li> <li>2. 本公司從未強迫勞工從事勞動，並與工會簽訂「團體協約」，有關延長工作時間、請假等相關規定皆符合勞基法之規定。</li> </ol>
協助員工維持身 心健康及工作平 衡。	本公司每年辦理健康促進相關課程，強化員工對健康的概念與認知，由臨廠服務之職業醫學科專科醫師實施健康講座及健康諮詢，2022 年度共辦理 22 場次。
鼓勵供應鏈廠商 落實人權。	本公司2022年供應鏈廠商合約共計 317份，其中訂有企業社會責任四大議題(環保、勞動條件、人權、社會)條款計 290 份，比例約為 91.48%；並於「承攬商調查表」增訂企業社會責任調查項目，作為廠商篩選之重要依據之一，對於鼓勵供應鏈廠商落實人權不遺餘力。