

2018年起每年度視供應鏈工作推動之需要，召開供應鏈廠商交流活動，將召集與中聯資源簽訂「開放性原料」、「開放性物料」及「雜項物料」等之供應合約廠商，進行溝通及宣導。(2018年之供應鏈廠商交流活動，)

106年度企業社會責任(CSR)四大議題訪查表

廠商名稱: \_\_\_\_\_ / 廠商接洽人員簽名: \_\_\_\_\_ 中聯資源訪查人員: \_\_\_\_\_ / 覆核: \_\_\_\_\_  
日期: \_\_\_\_\_

一、環保議題

題號	環保議題	訪查重點/主要法條	法源	訪談內容彙整
1	空污(空氣污染)	空氣污染物，是否執行有效減量？		<input type="checkbox"/> 製程不會產生空污， <input type="checkbox"/> 有空污，已有效防治， <input type="checkbox"/> 有空污，未有有效防治。
3	廢棄物	生活廢棄物/事業廢棄物是否合法處理？		<input type="checkbox"/> 已委外合法處理， <input type="checkbox"/> 尚未委託合法業者處理。
5	噪音	製程/產品產生的噪音，是否有措施防治？		<input type="checkbox"/> 未發現製程噪音， <input type="checkbox"/> 有噪音，已防治， <input type="checkbox"/> 有噪音，未有有效防治。

二、勞動條件議題

題號	勞動條件議題	訪查重點/主要法條	法源	訪談內容彙整
10	全員依法納入勞保	含正職、約聘、臨時雇員、外勞...等公司勞工，是否皆合法納入勞保？(年滿十五歲以上，六十五歲以下之勞工，應以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位，全部參加勞工保險為被保險人(滿5人))	勞工保險條例第6條	<input type="checkbox"/> 有完整之「勞保被保險人投保資料」， <input type="checkbox"/> 無「勞保被保險人投保資料」。
11	足額提撥勞工退休準備金	是否按月提撥「勞工退休準備金」？(每月薪資總額百分之二至百分之十五範圍內。)	勞基法第56條第1項 勞基法第56條第2項	<input type="checkbox"/> 有完整之「____年____月份勞工退休金計算名冊-雇主提繳(網路)」， ____%，每月扣繳金額約NT\$____。 <input type="checkbox"/> 無「勞工退休金計算名冊」。
14	合法的勞動時間	正常工作時間，每日≤8小時，每週≤40小時。(或將其二週內二日之正常工作時數，分配於其他工作日，其分配於其他工作日之時數，每日≤2小時，但每週工作總時數≤48小時)，以上規定，是否確實執行？(雇主應置備勞工出勤紀錄，並保存五年。)	勞基法第30條第4項	<input type="checkbox"/> 有完整之「出勤紀錄」， <input type="checkbox"/> 無「出勤紀錄」。

三、人權議題

題號	人權議題	訪查重點/主要法條	法源	訪談內容彙整
15	童工	是否僱用15歲以上未滿18歲之人員從事工作？(十五歲以上未滿十六歲之受僱從事工作者，為童工。童工及十六歲以上未滿十八歲之人，不得從事危險性或有害性之工作。未滿十八歲之人受僱從事工作者，雇主應置備其法定代理人同意書及其年齡證明文件。)	勞基法第44條	<input type="checkbox"/> 有完整之「員工名冊」， <input type="checkbox"/> 無「員工名冊」。 <input type="checkbox"/> 有完整之「勞保被保險人投保資料(網路)」， <input type="checkbox"/> 無「勞保被保險人投保資料」。
17	工作場所性騷擾	性騷擾事件申訴機制，是否已建立或曾經公告？(雇主應防治性騷擾行為之發生，其僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開指示。)	性別工作平等法第13條	<input type="checkbox"/> 訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。 <input type="checkbox"/> 曾公告「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規定」。 <input type="checkbox"/> 未訂定、未曾公告「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規定」。

四、社會議題

題號	社會議題	訪查重點/主要法條	法源	訪談內容彙整
20	反賄賂	員工守則或相關規章制度，是否明列反賄賂條款/機制？		<input type="checkbox"/> 相關規章內已明訂 <input type="checkbox"/> 未在相關規章內明訂。